Johtoryhmän Team Buildingissa keskitytään kahteen pääalueeseen:

- Miksi Johtoryhmää tarvitaan
- Mitkä ovat Johtoryhmän tehtävät

→ MITÄ = TEHTÄVÄ

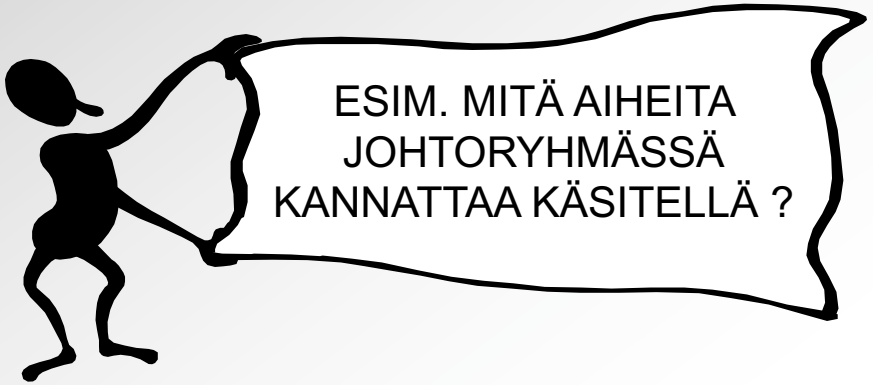
- Kommunikaatio
- Roolit
- Päätösten tekotavat
- Pelisäännöt
- Suhteet ympäristöön

→ MITEN = PROSESSI

JORY-valmennuksen työtapa: pohjustusidea

JORY:n toimintaa kehittää parhaiten JORY itse.

Konsultti = juontaja, tilanteen järjestelijä



1. Mikä hoituu paremmin koko ryhmän työnä kuin yksilön tekemänä
2. Missä asioissa kaikkien johtoryhmäläisten tulisi saada olla mukana – omistajuuden tunteen, tiedonkulun tai muun erityisen syyn takia

Koko johtoryhmän aika on kallista aikaa!

Esimies voi käyttää konsulttia pannakseen kehitysprosessin alulle, mutta muutoin Team Building on aina esimiehen vastuulla.

Team Building on kehittämisprosessi, ei yksittäinen tapahtuma. Suunnittelu ei yksin riitä. On huolehdittava seurannasta. Käytännön tulokset ovat paras palkinto vaivannäöstä.